

STUDIO ASSOCIATO CONSULENTI DEL LAVORO
SALVATORE LAPOLLA E CARLO CAVALLERI

16128 - GENOVA - VIA CORSICA, 9/2 SC. B - TEL. 010 5455511 - FAX 010 5704028

E-MAIL: lapolla@tpservice.it cavalleri@tpservice.it

CIRCOLARE 26/2018

Genova, 03/10/2018

Oggetto: LAVORO A TERMINE CASI PRATICI E SOLUZIONI

La Legge 96/2018 (Legge di conversione del c.d. decreto Dignità) ha riformato la disciplina dei contratti di lavoro a termine, stabilendo, in particolare, la possibilità di apporre un termine al contratto fino ad un massimo di 12 mesi. Una durata superiore (entro i 24 mesi) è possibile solo in presenza di specifiche causali, necessarie anche in caso di rinnovo o per le proroghe.

Per facilitare l'applicazione del decreto Dignità si elencano le varie casistiche che l'azienda potrebbe trovarsi a gestire in caso di assunzione di un lavoratore a tempo determinato o di proroga di un contratto a termine già in essere, considerando anche il regime transitorio, previsto dall'articolo 1, comma 2, della Legge 96/2018, per i contratti stipulati prima del 14 luglio 2018, che si concluderà il 31 ottobre 2018.

Si segnala, inoltre, che il decreto Dignità è intervenuto anche sulle regole e sui limiti di gestione dei rapporti di lavoro in somministrazione a tempo determinato, rendendo applicabili alla somministrazione di lavoro, a differenza di quanto avveniva in passato, le nuove disposizioni in materia di limiti massimi di durata, nonché di proroghe e rinnovi.

Ricordiamo inoltre che, qualora venga superato il limite dei 24 mesi, per effetto di un unico contratto o di una successione di contratti, il contratto si trasforma in contratto a tempo indeterminato dalla data di tale superamento.

lavoratore	periodo transitorio	contratto	durata	causale	proroghe	contributo maggiorato
lavoratore che non ha mai lavorato a TEMPO DETERMINATO per l'azienda	NO	1° contratto	24 mesi* * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	SI se supera i 12 mesi	4	1,40%
lavoratore che non ha mai lavorato a TEMPO DETERMINATO per l'azienda ma è stato Somministrato da una Agenzia per il Lavoro	NO	1° contratto	24 mesi* , meno la durata dei rapporti in somministrazione a termine stipulati in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	SI	4	1,40%
lavoratore con precedente rapporto a TEMPO DETERMINATO instaurato prima del 14/7/2018	SI per i contratti stipulati sino al 31/10/2018	rinnovo	36 mesi* , meno la durata dei rapporti a tempo determinato e delle somministrazioni a termine stipulate in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	NO	5 (meno quelle effettuate nei precedenti rapporti a TD)	1,90%
	NO per i contratti stipulati dal 01/11/2018	rinnovo	24 mesi* , meno la durata dei rapporti a tempo determinato e delle somministrazioni a termine stipulate in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	SI	4 (meno quelle effettuate nei precedenti rapporti a TD)	1,90%
lavoratore con precedente rapporto a TEMPO DETERMINATO instaurato dal 14/7/2018	NO	rinnovo	24 mesi* , meno la durata dei rapporti a tempo determinato e delle somministrazioni a termine stipulate in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	SI	4 (meno quelle effettuate nei precedenti rapporti a TD)	1,90%
contratto assistito a TEMPO DETERMINATO presso l'Ispettorato del Lavoro	SI per i contratti stipulati sino al 31/10/2018	rinnovo	12 mesi massimo (non prorogabile)	NO	NO	1,90%
contratto assistito a TEMPO DETERMINATO presso l'Ispettorato del Lavoro	NO per i contratti stipulati dal 01/11/2018	rinnovo	12 mesi massimo (non prorogabile)	SI	NO	1,90%

Proroga di un primo contratto a TEMPO DETERMINATO instaurato dal 14/7/2018	NO	proroga	24 mesi* , meno la durata dei rapporti a tempo determinato e delle somministrazioni a termine stipulate in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	SI (se il contratto supera i 12 mesi)	4 (meno quelle effettuate in precedenza)	1,40%
Proroga di un contratto a TEMPO DETERMINATO instaurato prima del 14/7/2018	SI per le proroghe stipulate sino al 31/10/2018	proroga	36 mesi* , meno la durata dei rapporti a tempo determinato e delle somministrazioni a termine stipulate in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	NO	5 (meno quelle effettuate in precedenza)	1,40% (1,90% se il contratto non è il primo)
	NO per le proroghe stipulate dal 01/11/2018	proroga	24 mesi* , meno la durata dei rapporti a tempo determinato e delle somministrazioni a termine stipulate in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	SI	4 (meno quelle effettuate in precedenza)	1,40% (1,90% se il contratto non è il primo)
Proroga di un rinnovo a TEMPO DETERMINATO instaurato dal 14/7/2018	SI se il precedente contratto è stato stipulato prima del 14/7/2018	proroga	36 mesi* , meno la durata dei rapporti a tempo determinato e delle somministrazioni a termine stipulate in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	NO	5 (meno quelle effettuate in precedenza)	1,90%
	NO se il precedente contratto è stato stipulato dal 14/07/2018	proroga	24 mesi* , meno la durata dei rapporti a tempo determinato e delle somministrazioni a termine stipulate in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	SI	4 (meno quelle effettuate in precedenza)	1,90%
	NO per le proroghe stipulate dal 01/11/2018	proroga	24 mesi* , meno la durata dei rapporti a tempo determinato e delle somministrazioni a termine stipulate in precedenza * o quanto diversamente previsto dalla contrattazione collettiva applicata dall'azienda	SI	4 (meno quelle effettuate in precedenza)	1,90%

(Fonte Dott. Roberto Camera - Funzionario dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro)

Auspiciando di aver fatto cosa gradita andando ad esaminare gli argomenti, rimaniamo a Vs. completa disposizione per ogni eventuale ed ulteriore chiarimento che si rendesse necessario.

Con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

**Studio Associato
Consulenti del Lavoro
Salvatore Lapolla e Carlo Cavalleri**